PERFIL DE EGRESO

El Asistente Social del Instituto Profesional Santo Tomás, es un profesional capacitado para diagnosticar, diseñar, implementar y evaluar procesos de intervención social destinados a mejorar y/o transformar la calidad de vida de personas, familias, grupos, comunidades y organizaciones, con énfasis en el desarrollo de la gestión de los recursos y redes sociales, dentro de una marco pertinente, innovador y ético. Es capaz de abordar situaciones y resolver problemas relacionados con el ámbito de acción de la organización en la que se desenvuelve, aplicando competencias técnicas propias del área y las relacionadas con la adaptación, comunicación, la colaboración eficiente con el equipo de trabajo y el compromiso personal y grupal. (*)

(*) La carrera se suma al proyecto de empleabilidad desde el 2018

COMPETENCIAS DEL PERFIL DE EGRESO

Genéricas:

- Comunicarse de manera efectiva, expresando las ideas con claridad y coherencia tanto en forma oral como escrita.
- Utilizar expresiones cotidianas destinadas a comunicarse de manera efectiva según lo descrito en el nivel A1 del Marco Común Europeo de Referencia.
- Promover espacios de colaboración y trabajo en equipo en ambientes inter y multidisciplinarios, que permitan resolver problemas, actuando con iniciativa, responsabilidad, capacidad de adaptación, orientación al servicio e innovación para el cumplimiento de exigencias y compromisos adquiridos.
- Demostrar un comportamiento ético y de responsabilidad social, respetuoso de la dignidad humana en las relaciones personales y en los diferentes ámbitos de acción laboral y profesional, reconociendo y promoviendo los valores universales declarados por la Institución.
- Utilizar las herramientas básicas de las ciencias para la representación de información, argumentación de resultados y resolución de problemas contextualizados, de acuerdo a los requerimientos del mundo laboral y académico

Específicas:

- Realizar atención social directa a individuos y familias; grupos, comunidades y organizaciones en observancia de los principios del Trabajo Social
- Recoger, registrar y procesar información social en diversos contextos de intervención, utilizando las tics y software de aplicación.
- Implementar la programación de las actividades en diversos contextos de intervención, utilizando las tics y softwares de aplicación.

- Elaborar diagnósticos de diversas situaciones sociales que afecten a personas, familias, grupos, comunidades y organizaciones para efectos de intervención social, a través de una postura analítica, crítica y flexible ante las diversas situaciones sociales.
- Diseñar planes de intervención en diversos contextos dirigidos a mejorar y/o transformar la calidad de vida de personas, familias, grupos comunidades y organizaciones con criterios de pertinencia e innovación
- Implementar planes de intervención social en diversos contextos dirigidos sujetos de intervención utilizando técnicas y metodologías adecuadas y en el marco de una mejora continua.
- Evaluar el impacto de intervención social en diversos contextos dirigidos a personas, familias, grupos, comunidades y organizaciones considerando los principios éticos de la profesión.
- Manejar beneficios sociales y previsionales para trabajadores considerando las políticas institucionales y el marco legal vigente
- Ejecutar el plan de promoción y difusión de programas sociales utilizando criterios de adecuación al contexto.
- Ejecutar acciones de articulación con redes conforme a la planificación previamente definida.
- Administrar relaciones laborales en diversos contextos conforme a la normativa legal vigente y los principios éticos de la profesión.
- Gestionar recursos y redes sociales, dentro de un marco de desarrollo sostenible, innovador y ético con criterios de eficiencia y eficacia.
- Gestionar acciones de promoción y difusión de programas sociales en beneficio de diversos sujetos de atención considerando las particularidades propias del contexto.

Habilidades y Destrezas

- Diagnosticar, diseñar, implementar y evaluar intervenciones sociales dirigidas a mejorar y/o transformar la calidad de vida de personas, familias, grupos, comunidades y organizaciones.
- Administrar relaciones laborales en diversos contextos.
- Gestionar recursos y redes sociales.
- Gestionar acciones de promoción y difusión de programas sociales.
- Capacidad relacional para integrar y colaborar con equipos profesionales del área social
- Capacidad de adaptación a diversos contextos socioculturales
- Interacción con distintos actores sociales como facilitador de procesos.
- Uso de instrumentos de recolección de datos
- Uso de instrumentos de sistematización de información.
- Uso de Tecnología de información y comunicación aplicada al ámbito social

Actitudes y valores

- Aceptación y respeto a la diversidad
- Orientación a la calidad
- Postura innovadora en su desempeño profesional

- Sensibilidad Social
- Proactividad
- Responsabilidad
- Búsqueda permanente de las capacidades personales, familiares, grupales y comunitarias
- Compromiso ético basado en la dignidad y capacidad de los sujetos y actores sociales
- Justicia y equidad social
- Responsabilidad social

Conocimientos

- Antropología ,Psicología, Legislación, Sociología, Administración y Presupuestos
- Planificación Social, Políticas Públicas y Sociales y Proyectos Sociales
- Gestión de recursos y redes.
- Recolección, sistematización y análisis de la información.
- Diagnósticos, diseño, ejecución y evaluación de intervenciones sociales.
- Niveles de intervención social.