

ADSCRITO A
GRATUIDAD



Continuidad de estudios
y articulación



Experiencia internacional



Planes de continuidad



Formación
teórico-práctica



Instituto Profesional
Acreditado Nivel Avanzado



Experiencia práctica
en terreno

¿QUÉ
DIFERENCIA A
NUESTRA ÁREA?



Formación y vinculación con el
emprendimiento



Formación valórica



Acompañamiento en el proceso
de aprendizaje



Cercanía con las y los docentes y la
administración, gracias a la política
de puertas abiertas



SANTO
TOMÁS
INSTITUTO PROFESIONAL

Instituto Profesional Santo Tomás se obliga a otorgar servicios educacionales contratados en los términos indicados en el respectivo contrato.

Edición septiembre 2025. La información es referencial y puede variar.
Consulta la carrera y jornada en tu sede de interés o en www.tupuedes.cl



INSTITUTO PROFESIONAL ACREDITADO
NIVEL AVANZADO

GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DOCENCIA DE PREGRADO
HASTA 20 DE ENERO DE 2026



TUPUEDES.cl

ADSCRITO A
GRATUIDAD



STRONG



SANTO
TOMÁS
INSTITUTO PROFESIONAL



INGENIERÍA EN
ADMINISTRACIÓN DE
RECURSOS HUMANOS

ÁREA ADMINISTRACIÓN

ADSCRITO A
GRATUIDAD



SANTO
TOMÁS
INSTITUTO PROFESIONAL

INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Las y los Ingenieros en Administración de Recursos Humanos son profesionales capaces de atraer, fidelizar y retener el talento en la empresa, usando sus habilidades comunicacionales en la función de mediador entre la empresa y las y los trabajadores, bajo la ejecución objetiva de procesos de reclutamiento, selección, capacitación, acorde a la legislación vigente, incidiendo positivamente en la gestión organizacional mejorando el clima organizacional.

¿POR QUÉ ESTUDIAR INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON NOSOTROS?

El Instituto Profesional Santo Tomás está orientado a formar profesionales capaces de desempeñar funciones estratégicas, de asesoría y técnicas en los diferentes procesos del área de gestión de personas en las organizaciones. El ámbito de acción es el manejo de las relaciones laborales, comunicación interna, evaluación del desempeño, fortalecimiento de clima y cultura organizacional, programas de desarrollo de capital humano, de bienestar y calidad de vida laboral, diseño de planes y estrategias de recursos humanos en las organizaciones, entre otros. La carrera tiene la opción que permite que las y los estudiantes que hayan aprobado la totalidad de las asignaturas del plan de estudio hasta el cuarto semestre, puedan optar al título de Técnico en Administración de Recursos Humanos, cumpliendo ciertos requisitos, previa aprobación de las asignaturas Proyectos Colaborativos y Práctica Laboral.

CARACTERÍSTICAS DE LAS Y LOS TITULADOS

Los titulados y tituladas de Santo Tomás son profesionales con sólida formación y visión estratégica en la gestión de las diversas áreas y escenarios de recursos humanos en las organizaciones, con alta capacidad en la elaboración de planes estratégicos y desarrollo organizacional, diseño, gestión y administración de procesos y personas, calidad de vida y relaciones laborales. Asimismo, poseen conocimientos específicos en procesos de reclutamiento y selección, administración de procesos de capacitación y evaluación, de acuerdo con las necesidades de la organización y marco legal vigente. Nuestros profesionales, además, se caracterizan por ser capaces de colaborar con equipos de trabajo generando espacios de reflexión y aprendizaje de acuerdo a objetivos establecidos, resolviendo problemas o situaciones de diversa índole, actuando de forma comprometida con otros, el grupo y el entorno.

¿Dónde podrás trabajar al término de la carrera?

- Bancos e instituciones financieras.
- Administradoras de Fondos de Pensiones e Isapres.
- Departamentos de recursos humanos de organizaciones públicas y privadas.
- Departamentos de asistencia social y previsual.
- Establecimientos educacionales.
- Prestación de servicios de asesorías a terceros y consultorías en el área de Recursos Humanos.

Certificaciones Académicas

- Procesos de Administración de la Organización.
- Legislación Pública y Privada.
- Procesos de Reclutamiento y Selección.
- Administración de Personas.
- Administración de Bien Estar y Calidad de Vida de Recursos Humanos.
- Administración en procesos de Capacitación y Evaluación.
- Gestión de Desarrollo Organizacional.
- Gestión de Administración de Procesos y Personas en la Organización.
- Calidad de Vida y Relaciones Laborales.

Requisitos Generales

- Cédula de identidad.
- Licencia de Enseñanza Media, documento original.
- Concentración de Notas de Enseñanza Media (NEM), documento original.

Malla Curricular Ingeniería en Administración de Recursos Humanos

Título: Ingeniero/a en Administración de Recursos Humanos Duración: 8 semestres Jornada: Diurna Vespertina

Plan 7-7V

AÑO 1		AÑO 2		AÑO 3		AÑO 4	
SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5	SEMESTRE 6	SEMESTRE 7	SEMESTRE 8
COMPETENCIAS DE ESPECIALIDAD	CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE ADMINISTRACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN EN PROCESOS DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL		
	Administración	Herramientas Tecnológicas Intermedia	Capacitación Laboral	Sistemas de Evaluación de Desempeño	Cultura y Clima Organizacional	Valoración de Cargos y Desempeño	Desarrollo de Capital Humano
	Contabilidad	CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS Y PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN			
	Herramientas Tecnológicas Ofimática	Presupuesto	Gestión de Recursos Humanos	Software ERP de Recursos Humanos	Planificación Estratégica de Recursos Humanos	Evaluación de Proyectos	Gestión de Administración de Personas
		Matemática Financiera		Remuneraciones	Economía para Recursos Humanos	Sistemas de Control de Gestión	
		CERTIFICACIÓN: LEGISLACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA	CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE BIEN ESTAR Y CALIDAD DE VIDA DE RRRHH		CERTIFICACIÓN: CALIDAD DE VIDA Y RELACIONES LABORALES		
		Legislación Laboral y Previsional	Protección e Inclusión Laboral	Bien Estar y Calidad de Vida	Programa de Bien Estar y Sustentabilidad	Derecho Sindical y Negociación Colectiva	Actividad de Titulación
		Organizaciones Públicas	Comunicación Organizacional				
		CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN					
		Descripción de Cargos	Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos				Práctica Profesional
COMPETENCIAS TRANSVERSALES DE EMPLEABILIDAD Y SELLO VALÓRICO	Nivelación Matemática		Inglés Básico I	Inglés Básico II	Inglés Intermedio I	Inglés Intermedio II	
	Taller de Nivelación de Competencias Comunicativas	Desarrollo de Habilidades Comunicativas	Ética Profesional		Probabilidades y Estadística	Cálculo I	Cultura y Valores
	Taller de Identidad Personal y Social		Taller de Desarrollo Personal I	Taller de Preparación Laboral	Taller de Desarrollo Personal II		Proyectos Colaborativos de Innovación
TÍTULO: TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (*)							
TÍTULO: INGENIERO/A EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS							
Asignaturas de Especialidad	Asignaturas de Nivelación	Asignaturas de Ciencias Básicas	Asignaturas de Desarrollo Personal	Asignaturas Sello	Certificación Académica	Modalidad Online	Asignaturas Convalidables con Educación Media Técnico Profesional

En jornada vespertina, algunas asignaturas se imparten en modalidad semipresencial.

(*) Opción de Salida Intermedia: Al término del cuarto semestre, el o la estudiante podrán optar al título Técnico de Nivel Superior en Administración de Recursos Humanos, previa aprobación de Proyectos Colaborativos, Práctica Laboral y el Examen de Título.

Para la obtención del título se debe rendir y aprobar Examen de Título.



Conoce a las autoridades y al cuerpo académico de nuestra área. ¡Escanea el código QR!



Conoce nuestros aranceles escaneando este código QR



El Centro de Aprendizaje es parte del programa de acompañamiento que Santo Tomás ofrece en las áreas de matemática, lenguaje, ciencias, coaching y técnicas de estudio. Está dirigido a aquellos estudiantes que requieran apoyo académico en determinadas asignaturas.



ADSCRITO A GRATUIDAD