

ADSCRITO A GRATUIDAD

 Continuidad de estudio y articulación	 Experiencia internacional
 Planes de continuidad	 Formación teórico-práctica
 Instituto Profesional Acreditado Nivel Avanzado	 Experiencia práctica en terreno
 Formación y vinculación con el emprendimiento	 Formación valórica
 Acompañamiento en el proceso de aprendizaje	 Cercanía con los docentes y la administración, gracias a la política de puertas abiertas

¿QUÉ DIFERENCIA A NUESTRA ÁREA?



Instituto Profesional Santo Tomás se obliga a otorgar servicios educacionales contratados en los términos indicados en el respectivo contrato.

Edición septiembre 2024. La información es referencial y puede variar. Consulta la carrera y jornada en tu sede de interés o en www.tupuedes.cl



STRONG



SANTO TOMÁS
INSTITUTO PROFESIONAL



INSTITUTO PROFESIONAL ACREDITADO NIVEL AVANZADO

GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DOCENCIA DE PREGRADO HASTA 20 DE ENERO DE 2026



TUPUEDES.cl

ADSCRITO A GRATUIDAD



INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ÁREA ADMINISTRACIÓN

ADSCRITO A GRATUIDAD



SANTO TOMÁS
INSTITUTO PROFESIONAL

INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Los y las Ingenieros en Administración de Recursos Humanos son profesionales capaces de atraer, fidelizar y retener el talento en la empresa, usando sus habilidades comunicacionales en la función de mediador entre la empresa y los trabajadores, bajo la ejecución objetiva de procesos de reclutamiento, selección, capacitación, acorde a la legislación vigente, incidiendo positivamente en la gestión organizacional mejorando el clima organizacional.

¿POR QUÉ ESTUDIAR INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON NOSOTROS?

El Instituto Profesional Santo Tomás está orientado a formar profesionales capaces de desempeñar funciones estratégicas, de asesoría y técnicas en los diferentes procesos del área de gestión de personas en las organizaciones. El ámbito de acción es el manejo de las relaciones laborales, comunicación interna, evaluación del desempeño, fortalecimiento de clima y cultura organizacional, programas de desarrollo de capital humano, de bienestar y calidad de vida laboral, diseño de planes y estrategias de recursos humanos en las organizaciones, entre otros. La carrera tiene la opción que permite a los y las estudiantes que hayan aprobado la totalidad de las asignaturas del plan de estudio hasta el cuarto semestre, puedan optar al título de Técnico en Administración de Recursos Humanos, cumpliendo ciertos requisitos, previa aprobación de las asignaturas Proyectos Colaborativos y Práctica Laboral.

CARACTERÍSTICAS DEL TITULADO

Los titulados y tituladas de Santo Tomás son profesionales con sólida formación y visión estratégica en la gestión de las diversas áreas y escenarios de recursos humanos en las organizaciones, con alta capacidad en la elaboración de planes estratégicos y desarrollo organizacional, diseño, gestión y administración de procesos y personas, calidad de vida y relaciones laborales. Asimismo, poseen conocimientos específicos en procesos de reclutamiento y selección, administración de procesos de capacitación y evaluación, de acuerdo con las necesidades de la organización y marco legal vigente. Nuestros profesionales, además, se caracterizan por ser capaces de colaborar con equipos de trabajo generando espacios de reflexión y aprendizaje de acuerdo a objetivos establecidos, resolviendo problemas o situaciones de diversa índole, actuando de forma comprometida con otros, el grupo y el entorno.

¿Dónde podrás trabajar al término de la carrera?

- Bancos e instituciones financieras.
- Administración de Fondos de Pensiones e Isapres.
- Departamentos de recursos humanos de organizaciones públicas y privadas.
- Departamentos de asistencia social y previsional.
- Establecimientos educacionales.
- Prestación de servicios de asesorías a terceros y consultorías en el área de Recursos Humanos.

Certificaciones Académicas

- Procesos de Administración de la Organización.
- Legislación Pública y Privada.
- Procesos de Reclutamiento y Selección.
- Administración de Personas.
- Administración de Bien Estar y Calidad de Vida de Recursos Humanos.
- Administración en procesos de Capacitación y Evaluación.
- Gestión de Desarrollo Organizacional.
- Gestión de Administración de Procesos y Personas en la Organización.
- Calidad de Vida y Relaciones Laborales.

Requisitos Generales

- Cédula de identidad.
- Licencia de enseñanza media, documento original.
- Concentración de Notas de Enseñanza Media (NEM), documento original.

Malla Curricular Ingeniería en Administración de Recursos Humanos

Título: Ingeniero en Administración de Recursos Humanos / **Duración:** 8 semestres / **Jornada:** Diurna Vespertina

Plan 7-7V

	1 AÑO		2 AÑO		3 AÑO		4 AÑO		
	1 SEMESTRE	2 SEMESTRE	3 SEMESTRE	4 SEMESTRE	5 SEMESTRE	6 SEMESTRE	7 SEMESTRE	8 SEMESTRE	
COMPETENCIAS DE ESPECIALIDAD	CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE ADMINISTRACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Administración		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN EN PROCESOS DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN Herramientas Tecnológicas Intermedia		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Capacitación Laboral		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS Y PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN Sistemas de Evaluación de Desempeño		
	CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Cultura y Clima Organizacional		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS Presupuesto		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS Y PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN Planificación Estratégica de Recursos Humanos		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Valoración de Cargos y Desempeño		
	CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS Contabilidad		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS Gestión de Recursos Humanos		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN Software ERP de Recursos Humanos		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS Y PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN Evaluación de Proyectos		
	CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS Herramientas Tecnológicas Ofimática		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS Matemática Financiera		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN Remuneraciones		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS Y PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN Gestión de Administración de Personas		
COMPETENCIAS TRANSVERSALES DE EMPLEABILIDAD Y SELLO VALÓRICO	CERTIFICACIÓN: LEGISLACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA Legislación Laboral y Previsional		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE BIEN ESTAR Y CALIDAD DE VIDA DE RRHH Protección e Inclusión Laboral		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE BIEN ESTAR Y CALIDAD DE VIDA DE RRHH Bien Estar y Calidad de Vida		CERTIFICACIÓN: CALIDAD DE VIDA Y RELACIONES LABORALES Programa de Bien Estar y Sustentabilidad		
	CERTIFICACIÓN: LEGISLACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA Organizaciones Públicas		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE BIEN ESTAR Y CALIDAD DE VIDA DE RRHH Comunicación Organizacional		CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE BIEN ESTAR Y CALIDAD DE VIDA DE RRHH Bien Estar y Calidad de Vida		CERTIFICACIÓN: CALIDAD DE VIDA Y RELACIONES LABORALES Derecho Sindical y Negociación Colectiva		
	CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN Descripción de Cargos		CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos		CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos		CERTIFICACIÓN: CALIDAD DE VIDA Y RELACIONES LABORALES Derecho Sindical y Negociación Colectiva		
	CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN Descripción de Cargos		CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos		CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos		CERTIFICACIÓN: CALIDAD DE VIDA Y RELACIONES LABORALES Derecho Sindical y Negociación Colectiva		
Nivelación Matemática		Inglés Básico I		Inglés Básico II		Inglés Intermedio I		Inglés Intermedio II	
Taller de Nivelación de Competencias Comunicativas		Desarrollo de Habilidades Comunicativas		Ética Profesional		Probabilidades y Estadística		Cálculo I	
Taller de Identidad Personal y Social		Taller de Desarrollo Personal I		Taller de Preparación Laboral		Taller de Desarrollo Personal II		Cultura y Valores	
Taller de Identidad Personal y Social		Taller de Desarrollo Personal I		Taller de Preparación Laboral		Taller de Desarrollo Personal II		Proyectos Colaborativos de Innovación	
TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (*)									
TÍTULO INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS									

Asignaturas de Especialidad / Asignaturas de Nivelación / Asignaturas de Ciencias Básicas / Asignaturas de Desarrollo Personal / Asignaturas Sello / Certificación Académica / Modalidad Online / Asignaturas Convalidables con Educación Media Técnico Profesional

En jornada vespertina, algunas asignaturas se imparten en modalidad semipresencial.

➡️ **(*) Opción de Salida Intermedia:** Al término del cuarto semestre, el o la estudiante podrán optar al título Técnico de Nivel Superior en Administración de Recursos Humanos, previa aprobación de Proyectos Colaborativos, Práctica Laboral y el Examen de Título.

Para la obtención del título se debe rendir y aprobar Examen de Título.



IVÁN CURÍ LISPERGUER
Director Nacional Área Administración
Máster en Dirección Económica Financiera,
Universidad Oberta de Catalunya, España.
Ingeniero Comercial, Universidad Santo Tomás.



Conoce nuestros aranceles escaneando este código QR



El Centro de Aprendizaje es parte del programa de acompañamiento que Santo Tomás ofrece en las áreas de matemática, lenguaje, ciencias, coaching y técnicas de estudio. Está dirigido a aquellos estudiantes que requieran apoyo académico en determinadas asignaturas.

ADSCRITO A GRATUIDAD