PERFIL DE EGRESO

El egresado de la carrera Ingeniera de Ejecución en Administración de Santo Tomás, es un profesional capacitado para gestionar estratégicamente los recursos y servicios de la organización, dirigiendo los procesos de las diferentes áreas de una empresa, administrando y liderando equipos de trabajo, diseñando y evaluando alternativas de inversión para optimizar los recursos de la organización, utilizando herramientas tecnológicas de apoyo a la gestión logística y de comercio exterior.

Este profesional, además se caracteriza por ser una persona íntegra, capaz de colaborar con equipos de trabajo generando espacios de reflexión y aprendizaje de acuerdo a objetivos establecidos. Siendo capaz de resolver problemas o situaciones de diversa índole, actuando de forma comprometida con otros, el grupo y el entorno.

Competencias del Perfil de Egreso

Competencias de Especialidad

- Diseñar el plan estratégico de la organización, considerando el entorno, utilizando herramientas de control de cumplimiento de objetivos, de acuerdo a requerimientos, política organizacional y normas vigentes.
- Manejar herramientas tecnológicas avanzadas en la evaluación y gestión de información de la empresa.
- Gestionar el plan estratégico de las áreas funcionales de una organización, analizando el entorno, estableciendo planes de acción, considerando los recursos existentes, liderando equipos de trabajo de acuerdo a los lineamientos institucionales.
- Evaluar mejoras en los procesos de la organización, según las características y las políticas de la organización y la normativa legal vigente.
- Gestionar el proceso de operación y producción de la organización, cumpliendo los estándares de calidad definidos por la organización, considerando el entorno y la normativa legal vigente.

Competencias de Empleabilidad

- Utilizar frases y expresiones relacionadas con su área de experiencia destinadas a comunicarse de manera efectiva para describir aspectos de su entorno según lo descrito en el nivel A2 del Marco Común Europeo de Referencia.
- Demostrar un comportamiento ético y de responsabilidad social, respetuoso de la dignidad humana en las relaciones personales y en los diferentes ámbitos de acción laboral y profesional, reconociendo y promoviendo los valores universales declarados por la Institución.
- Promover espacios de colaboración y trabajo en equipo en ambientes inter y multidisciplinarios, que permitan resolver problemas, actuando con iniciativa, responsabilidad,

capacidad de adaptación, orientación al servicio e innovación para el cumplimiento de exigencias y compromisos adquiridos.

- Desarrollar proyectos en los ámbitos de emprendimiento e innovación, de mejora operacional en un proceso productivo - servicio, o de enfoque social, según motivaciones, necesidades o requerimientos del ecosistema sectorial en el que se enmarque y de acuerdo al ámbito de acción e influencia de la disciplina.
- Desarrollar el pensamiento lógico analítico para seleccionar, organizar, aplicar y evaluar estrategias en la resolución de problemas, discriminando soluciones propicias y comunicarlas de manera efectiva mediante un lenguaje técnico acorde con la disciplina (Nivel 2)