



## PERFIL DE EGRESO

El Ingeniero en Administración de RRHH es un profesional con sólida formación en las áreas de la administración de recursos humanos. Posee conocimientos en las áreas de reclutamiento y selección, capacitación y desarrollo, compensación y beneficios, legislación laboral, legislación previsional y prevención de riesgos laborales, otorgándole una visión estratégica a la administración de recursos humanos, con una formación valórica, capaz de integrar de manera efectiva equipos de trabajo.

Es capaz de abordar situaciones y resolver problemas relacionados con el ámbito de acción de la organización en la que se desenvuelve, aplicando competencias técnicas propias del área y las relacionadas con la adaptación, comunicación, la colaboración eficiente con el equipo de trabajo y el compromiso personal y grupal<sup>1</sup>.

### d) Competencias de Egreso

#### Competencias Específicas

- Gestionar y controlar los recursos humanos de los niveles operativos de la empresa, para que puedan liderar equipos de trabajo, enfrentar y manejar conflictos en la empresa.
- Empezar y evaluar la factibilidad y rentabilidad de un negocio o proyecto para la formación y valoración de una empresa.
- Elaborar un plan de comunicación interna en una organización, aplicando estrategias y técnicas, conforme a las políticas de RR.HH. y la planificación estratégica de la organización.
- Dirigir las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores de una empresa, desarrollando estrategias de negociación, considerando la cultura organizacional y las normas legales vigentes.
- Elaborar plan estratégico de RRHH, considerando aspectos económicos, financieros y objetivos organizacionales.
- Planificar la política de compensación y desarrollo de carrera del personal en la empresa considerando los objetivos organizacionales.
- Gestionar el cumplimiento de estándares nacionales e internacional relacionado a la S y SO, Medio Ambiente y Calidad, conforme a lo indicado en la legislación vigente.
- Contribuir a la mejora de la producción, disminución de las pérdidas y optimización de los recursos operacionales de la organización.

---

<sup>1</sup> La carrera se suma al proyecto de empleabilidad desde el 2018.



**SANTO  
TOMÁS**

INSTITUTO PROFESIONAL

INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RRHH

---

### **Competencias Genéricas**

- Demostrar un comportamiento ético y de responsabilidad social, respetuoso de la dignidad humana en las relaciones personales y en los diferentes ámbitos de acción laboral y profesional.
- Utilizar frases y expresiones relacionadas con su área de experiencia, destinadas a comunicarse de manera efectiva para describir aspectos de su entorno según lo descrito en el nivel A2 del Marco Común Europeo de Referencia.
- Apreciar los principales hitos y valores que han configurado la cultura occidental, identificando el aporte sociocultural de personajes significativos en todos los ámbitos del desarrollo humano.
- Utilizar los conceptos y teorías básicas del cálculo como herramientas en la resolución y análisis de situaciones y problemas.