INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PERFIL DE EGRESO

El ingeniero en Administración de Recursos Humanos es un profesional con sólida formación y visión estratégica en la gestión de las diversas áreas y escenarios de RRHH. Con alta capacidad en la elaboración de planes estratégicos y desarrollo organizacional, diseño, gestión y administración de procesos y personas, calidad de vida y relaciones laborales. Asimismo, posee conocimientos específicos en procesos de reclutamiento y selección, administración de procesos de capacitación y evaluación, legislación pública y privada, de acuerdo con las necesidades de la organización y marco legal vigente. Este profesional, además se caracteriza por ser una persona íntegra, capaz de colaborar con equipos de trabajo generando espacios de reflexión y aprendizaje de acuerdo a objetivos establecidos. Siendo capaz de resolver problemas o situaciones de diversa índole, actuando de forma comprometida con otros, el grupo y el entorno.

Competencias del Perfil de Egreso

Especialidad

- Diseñar políticas de gestión de capital humano de las organizaciones, promoviendo el desarrollo profesional, desempeño de los trabajadores, y clima laboral de acuerdo a misión, visión y valores de la organización.
- Diseñar modelos y/o planificación estratégica de RRHH, considerando ciclo de vida del trabajador, variables del entorno y de gestión interna, de acuerdo a objetivos, políticas de la organización y normas vigentes.
- Evaluar mejoras en los procesos de la organización, según la características y políticas de la empresa y normativa legal vigente.
- Diseñar programas de sustentabilidad a la empresa, mediante la definición de estrategias de negociación y comunicación, de acuerdo a objetivos, políticas, cultura organizacional y normas vigentes.

Empleabilidad y Sello Valórico

- Utilizar frases y expresiones relacionadas con su área de experiencia destinada a comunicarse de manera efectiva para describir aspectos de su entorno según lo descrito en el nivel A2 del Marco Común Europeo de Referencia.
- Demostrar un comportamiento ético y de responsabilidad social, respetuoso de la dignidad humana en las relaciones personales y en los diferentes ámbitos de acción laboral y profesional, reconociendo y promoviendo los valores universales declarados por la Institución.
- Promover espacios de colaboración y trabajo en equipo en ambientes inter y multidisciplinarios, que permitan resolver problemas, actuando con iniciativa, responsabilidad, capacidad de adaptación, orientación al servicio e innovación para el cumplimiento de exigencias y compromisos adquiridos.

- Desarrollar el pensamiento lógico analítico para seleccionar, organizar, aplicar y evaluar estrategias en la resolución de problemas, discriminando soluciones propicias y comunicarlas de manera efectiva mediante un lenguaje técnico acorde con la disciplina. (Nivel 2)
- Desarrollar proyectos de innovación que impliquen una mejora para un proceso productivo, de servicio o relativo a un entorno social, según necesidades del ecosistema sectorial en el que se enmarque y de acuerdo con el ámbito de acción e influencia de la disciplina.